

Отчёт первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦВР за 2022 год.

Профсоюзная организация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы находится по адресу: ул. Петровская, 72/пер.Итальянский,4, г. Таганрог, Ростовская область.

С 1988 года возглавляет первичную профсоюзную организацию Татьяна Константиновна Лялько. В 2022 году награждена Почетной грамотой Союза организаций профсоюзов «Федерацией профсоюзов Ростовской области» за вклад в укрепление имиджа профсоюзов, активную работу по мотивации профсоюзного членства и достижению высокого уровня профсоюзного членства. А также грамотой таганрогской городской организации общероссийского профсоюзного образования за вхождение в семёрку лучших первичных профсоюзных организаций по итогам года.

В коллективе МБУ ДО ЦВР работают 89 человек, на учёте в первичной профсоюзной организации – 88 сотрудников и 5 неработающих пенсионеров. Уровень профсоюзного членства на протяжении многих лет остаётся неизменным. Этому способствует хорошо поставленная информационная работа, новые инновационные формы и методы работы, способствующие социальной защите членов профсоюза.

Из профсоюзного бюджета финансируются основные направления деятельности первичной организации: информационная работа, обучение профактива и членов профсоюза, культурно-массовая работа, оказание материальной помощи, работа с ветеранами. В коллективном договоре содержатся гарантии профсоюзной деятельности. Профкомом в 2022 году в установленном порядке произведён контроль за соблюдением трудового законодательства и норм трудового права. Работодатель предоставил профкому необходимую информацию по вопросам труда и экономического развития учреждения. Члены профкома включены в состав комиссий учреждения по тарификации, эффективности, аттестации работников, рабочих мест, охране труда и др.

Работодатель в 2022 году с учётом мотивированного мнения (по согласованию) профкома рассмотрел следующие вопросы:

- Расторжение и заключение трудового договора с работниками, являющимися членами профкома;
- Привлечение к сверхурочным работам;
- Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
- Очерёдность предоставления отпусков;

- Установление заработной платы;
- Применение систем нормирования труда;
- Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- Создании комиссии по охране труда;
- Определению форм профессиональной подготовки, переподготовки и др.

Подготовка и проведение профсоюзных собраний в 2022 году прошла на высоком уровне. Регулярно проводилось обучение профсоюзного актива и членов профсоюза по вопросам трудового законодательства, охраны труда, пенсионного обеспечения.

Профком принял активное участие в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства для педагогов ЦВР. Информационная работа в первичной профсоюзной организации реализует такие важные вопросы, как информирование членов коллектива о законах и правовых актах, оказание практической помощи членам профсоюза в решении назревших проблемных ситуаций, связанных с трудовыми отношениями. На заседаниях профкома заслушивался отчёт по охране труда за 2022 год, работе, созданной вместе с администрацией ЦВР, комиссии по охране труда, утверждено соглашение по охране труда и его выполнение. Проведена учёба по охране труда, обследованы рабочие места на предмет соответствия их нормам охраны труда. Случаи травматизма сотрудников в течении года и многих лет отсутствуют. На заседаниях профкома важное место занимало рассмотрение вопроса оздоровление и отдых сотрудников и их семей, оказание содействия членам профсоюза в получении путёвок на отдых и лечение. В 2022 году на побережье Крыма отдохнули 7 человек – сотрудники ЦВР со своими семьями. Также организован коллективный выезд – отдых сотрудников ЦВР: ко дню окончания учебного года на побережье Азовского моря (40 человек) и ко Дню учителя – экскурсия в Адыгею (35 человек). На лечении в санатории был один человек. 2 человека, то есть семья, отдыхали на побережье Чёрного моря. В 2022 году приняли активное участие в смотре-конкурсе «Лучший профсоюзный уголок», где заняли первое место.

В коллективе стало традицией чествование юбиляров и именинников с круглой датой: 30, 35, 40, 45 и т.д.

Первичная профсоюзная организация ЦВР планирует и в дальнейшем активно продолжать свою работу по улучшению повышения уровня жизни работников.