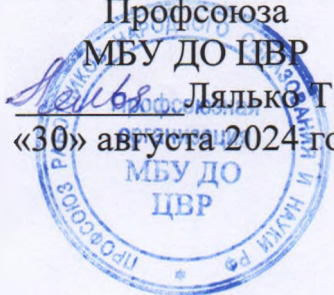


СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной организации
Профсоюза
МБУ ДО ЦВР
Лялько Т.К.
«30» августа 2024 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ ДО ЦВР
Шурко А.В.
(приказ № 240 от 30.08.2024)



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНАХ САМОУПРАВЛЕНИЯ
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
Центра внешкольной работы

г. Таганрог

1 . Общие положения

1.1. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Структура, компетенция органов управления Учреждения, порядок их формирования, сроки полномочий и порядок деятельности таких органов определяются Уставом Учреждения в соответствии с законодательством.

1.2. Органами управления Учреждения являются: Директор, Общее собрание (конференция) работников, Педагогический совет, Родительский комитет, Совет Учреждения, Попечительский совет, утвержденные локальные акты.

1.3. Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор Учреждения. К компетенции Директора Учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных действующим законодательством или Уставом Учреждения к компетенции Гор УО, или иных органов Учреждения.

1.4. Директор Учреждения без доверенности действует от имени Учреждения, в том числе представляет интересы Учреждения и совершает сделки от имени Учреждения; утверждает штатное расписание Учреждения; утверждает план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения (план финансово-хозяйственной деятельности с учетом изменений), если иное не установлено Гор УО; утверждает внутренние документы, регламентирующие деятельность Учреждения; подписывает бухгалтерскую отчетность Учреждения; издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения.

1.5. Директор Учреждения несет ответственность в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством и трудовым договором, заключенным с ним.

1.6. Права и обязанности Директора Учреждения, а также основания для прекращения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым законодательством, а также трудовым договором, заключаемым с ним Гор УО.

1.7. Компетенция заместителей Директора Учреждения устанавливается Директором Учреждения.

1.8. Заместители Директора Учреждения действуют от имени Учреждения в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых Директором Учреждения.

2. Общее собрание работников.

2.1. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание работников) является одним из коллегиальных органов управления Учреждения. Общее собрание работников создается на основании Устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности. Организация деятельности Общего собрания работников регламентируется Положением об Общем собрании работников Учреждения

2.2. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. На каждом заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

2.3. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год. Общее собрание работников считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения.

2.4. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

2.5. К компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, предусмотренных Уставом;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- рассмотрение проекта годового плана Учреждения;
- избрание делегатов на конференцию по выборам Совета Учреждения.

3. Совет Учреждения

3.1.Общее руководство Учреждением осуществляет выборный представительный орган Совет Учреждения, деятельность которого регламентируется положением о Совете Учреждения, утвержденным директором Учреждения.

3.2.Члены Совета Учреждения избираются на конференции делегатов от родителей (законных представителей) и работников Учреждения конференция определяет число членов Совета Учреждения.Председатель Совета Учреждения избирается на заседании Совета Учреждения.

3.3. К компетенции Совета Учреждения относится:

- рассмотрение, обсуждение и рекомендации к программе развития Учреждения;
- принятие решений по вопросу охраны Учреждения и другим вопросам жизнеобеспечения Учреждения, которые не оговорены и не регламентированы Уставом;
- заслушивание отчётов Директора Учреждения об использовании имущества Учреждения, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности;
- представление работников Учреждения к различным формам награждения и поощрения;
- внесение предложений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- избрание членов Попечительского Совета и мотивированный отвод кандидатур при выборах членов Попечительского Совета;
- рассмотрение предложений по изменению и дополнению Устава Учреждения;
- обсуждение совершения сделок по распоряжению имуществом;
- определение основных направлений деятельности Учреждения, обсуждение и рассмотрение структуры деятельности Учреждения;
- представление совместно с Директором Учреждения интересов Учреждения в государственных, муниципальных органах и общественных организациях;
- представление в государственных, муниципальных органах и общественных организациях наряду с родителями (законными представителями) интересов учащихся с целью обеспечения их социальной защиты;
- избрание членов Попечительского совета;
- рассмотрение и принятие структуры управления деятельностью Учреждения;
- контроль использования внебюджетных средств Учреждения.

3.4.Вопросы, относящиеся к компетенции Совета Учреждения, не могут быть переданы на рассмотрение другим органам самоуправления Учреждения.

4. Попечительский совет

4.1. Попечительский совет –постоянно действующий орган, который избирается Советом Учреждения. Попечительский совет действует на основе законодательства Российской Федерации, Устава Учреждения и Положения о Попечительском совете Учреждения.

4.2. Структура, порядок формирования и порядок организации деятельности

Попечительского совета определяется Положением о Попечительском совете Учреждения:

-члены Попечительского совета могут входить родители (законные представители) обучающихся Учреждения, члены трудового коллектива Учреждения, представители государственных органов и органов местного самоуправления, юридических лиц, спонсоры, меценаты, сотрудничающие с Учреждениями заинтересованные в его развитии.

-осуществление членами Попечительского совета своих функций производится на безвозмездной основе. Количество членов, избираемых в Попечительский совет, определяется Советом Учреждения.

4.3. К компетенции Попечительского совета Учреждения относятся:

-содействие юридических и физических лиц для обеспечения деятельности и развития Учреждения;

-содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Учреждения;

- содействие совершенствованию материально-технической базы Учреждения, благоустройству его помещений и территории;

- разработка и реализация конкретных программ финансирования, а также материального обеспечения учебно-вспомогательной и иной деятельности, предусмотренной Уставом;

-представление интересов родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения физических и юридических лиц, входящих, а Попечительский совет в отношениях с администрацией Учреждения;

-обеспечение и защита законных прав и интересов Учреждения, обучающихся, работников Учреждения;

-содействие ведению инновационной образовательной деятельности в Учреждении.

- создание и публикация учебных, методических материалов и пособий;

-оказания материальной, информационной и учебно-методической поддержки работникам и обучающимся учреждения;

- содействие организации и улучшению условий труда работников Учреждения;

-внесение предложений об изменении и дополнении локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса в Учреждении, о создании оптимальных условий для обучения, воспитания, охраны здоровья обучающихся, направлениях, формах, размерах и порядке

использования внебюджетных средств, в том числе на поддержку и стимулирование одаренных обучающихся;

-распределение и использование благотворительных пожертвований Учреждению.

5. Педагогический совет

5.1. Педагогический совет создан для обеспечения коллегиальности в решении основных вопросов организации и обеспечении образовательного процесса, а также в целях повышения профессионального мастерства и развития творческого опыта педагогических работников в учреждении.

5.2. Педагогический совет является постоянно действующим органом коллегиального управления Учреждения, формируемым из штатных педагогических работников Учреждения, для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса.

5.3. Педагогический совет руководствуется в своей деятельности федеральным законодательством и законодательством субъекта Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами об образовании, Уставом Учреждения, Положением о педагогическом совете.

5.4. В состав педагогического совета входят: директор Учреждения, его

заместители, педагогические работники. В состав Педагогического совета должны входить только штатные работники Учреждения.

5.5.Срок действия полномочий педагогического совета - бессрочно. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря.

5.6. Педагогический совет осуществляет следующие функции:

- обсуждает и утверждает (согласовывает) планы работы Учреждения;
- вопросы качества образования и воспитания, оценки уровня и качества достижений обучающихся, состояния учебной, воспитательной и методической работы;
- обсуждение вопросов, касающихся содержания образования, и принятие решения по итогам обсуждения;
- обсуждение и принятие образовательной программы и учебных годовых планов Учреждения;
- обсуждение и выбор оптимальных программ, педагогических систем, образовательных, педагогических технологий, методик обучения;
- обсуждение и принятие учебных планов на учебный год;
- организация работы по повышению профессиональной компетентности педагогов, развитию их творческой инициативы, распространению передового опыта;
- определение направлений взаимодействия Учреждения с научно-исследовательскими институтами, Центрами, высшими учебными заведениями, добровольными обществами. Отделениями творческих союзов, другими государственными и общественными организациями;
- разработка и обсуждение программы развития Учреждения;

5.7.Заседания Педагогического совета правомочны, если на них присутствует не менее половины его состава и не противоречащее законодательству Российской Федерации, является обязательным и реализуется приказом Директора Учреждения.

6. Родительский комитет

6.1.Постоянный коллегиальный орган самоуправления Учреждения, действующий в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процесса, взаимодействия родительской общественности и Учреждения.

6.2. Родительский комитет Учреждения выбирается на родительских собраниях. Председатель Родительского комитета Учреждения является членом Попечительского совета.

6.3. В состав Родительского комитета входят по одному представителю родительской общественности от каждой группы обучающихся в Учреждении.

6.4.Решения Родительского комитета рассматриваются на Совете Учреждения и, при необходимости, на собрании Попечительского совета.

6.5. К компетенции Родительского комитета относится:

- совместная работа с Учреждением по реализации муниципальной политики в области дополнительного образования;
- защита прав и интересов обучающихся Учреждения;
- защита прав и интересов родителей (законных представителей);
- рассмотрение и обсуждение основных направлений развития Учреждения.